

UDALBATZARI

Udal honetako langile Iker Larre Del Amo jaunak, 2023ko uztailaren 14ko idazkiaren bidez, CDA Prestakuntza Zentroan irakaskuntza-jarduera garatzeko bateragarritasuna eskatu zuen. Eskabide horri aipatutako prestakuntza-erakundeak 2023ko uztailaren 13an emandako ziurtagiria erantsi zitzaion.

Ziurtagiri horretan adierazten denez, Larre jaunak, irakasle den aldetik, "Sukaldearen zuzendaritza eta ekoizpena" ikasgaia emango du, "MF0711" Segurtasuna, higieena eta ingurumen-babesa ostalaritzan" prestakuntza-modulua, CDA prestakuntza-zentroan, 2023ko irailaren 19tik 2023ko urriaren 25era arte. Ikastaroak 60 orduko iraupena izango du.

Ikasturte osoan jasoko duen soldata guztira 1.496,40€-koa izango da.

CDA Prestakuntza Zentroan irakasteak jarduera pribatu bat egitea dakar. Horregatik, Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 11.etik 15.era bitarteko artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da. Lege horren 14. artikulua honako hau ezartzen du: *"Administrazio publikoetatik kanpo lanbide-, lan-, merkataritza- edo industria-jarduerak egiteko, alde zurretik bateragarritasuna aitortu beharko da"*.

Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 171. artikuluan ezarritakoaren arabera, baterazintasunen araubidea arautzerakoan, enplegatu publikoek zorrotz bete beharko dute indarreko legerian ezarritako baterazintasunen araubidea, eta euskal administrazio publikoek, berriz, bete beharra.

Edozein jarduera sektore publikoan edo pribatuan egin ahal izateko, alde zurretik eta berariazko ebaluazioa egin beharko da, eta, hala badagokio, bateragarritasun-baimena eman beharko da. Indarreko legerian aurreikusitako kasuetan eta erregelamendu bidez zehazten den prozeduraren arabera baino ez da emango bateragarritasun-baimena.

AL AYUNTAMIENTO PLENO

Mediante escrito de fecha 14 de julio de 2023, el trabajador de este Ayuntamiento, Don Iker Larre Del Amo, solicita la compatibilidad para desarrollar actividad docente en el Centro de Formación CDA. A dicha solicitud se adjunta certificado emitido por la citada entidad formativa con fecha 13 de julio de 2023.

En el citado certificado se señala que el Sr. Larre, en su condición de docente, impartirá la asignatura "Dirección y producción de cocina", Módulo Formativo "MF0711₂ Seguridad, higiene y protección ambiental en hostelería" en el Centro de Formación CDA desde el 19 de septiembre de 2023 hasta el 25 de octubre de 2023. La duración del curso será de 60 horas.

El salario total a percibir por el curso completo será de 1.496,40€

El ejercicio de la docencia en el Centro de Formación CDA supone la realización de una actividad privada. Por ello son de aplicación lo dispuesto en los artículos 11 a 15 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas. El artículo 14 de la citada Ley establece que *"el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad"*.

En el mismo sentido el artículo 171 de la Ley 11/2022 de 01 de diciembre de Empleo Público que señala que el personal empleado público vendrá obligado a observar estrictamente el régimen de incompatibilidades establecido en la legislación vigente, y las administraciones públicas vascas, a la exigencia de su cumplimiento.

El desempeño de cualquier actividad en el sector público o privado requerirá, en todo caso, la previa y expresa evaluación y, en su caso, la correspondiente autorización de compatibilidad, que únicamente se otorgará en los supuestos previstos en la vigente legislación y conforme al procedimiento que reglamentariamente se determine.



Abenduaren 26ko Administrazio Publikoen zerbitzura dagoen pertsonalaren Bateriaezintasunak arautzen dituen Abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16 artikulua araberaz "1. *Funtzionarioei, behin-behineko langileei eta lan-kontratuko langileei ezin izango zaie inolako bateragarritasunik baimendu edo aitortu, baldin eta estatutu honen 24. artikulua b) apartatuaren arabera jasotzeko eskubidea duten ordainsari osagarriek barne hartzen badute muga-zergaz ordaindutakoarekiko eta zuzendaritzako pertsonalarekiko bateraezintasun-faktorea, goi-zuzendaritzako izaera bereziko lan-harremanaren mendekoa barne*". 3. 1. *apartatuan adierazitako debekutik salbuetsita daude unibertsitateko irakasle elkartu gisa jarduteko bateragarritasun-baimenak, 4.1. artikulua araberaz.*"

Era berean, 16. artikulua laugarren puntuak honako hau ezartzen du: "*Halaber, salbuespenez eta lege honen 1. 3., 11., 12. eta 13. artikuluetan ezarritako mugei kalterik egin gabe, jarduera pribatuak egiteko bateragarritasuna aitortu ahal izango zaie berariazko osagarriak edo antzeko kontzeptuak jasotzen dituzten lanpostuetan diharduten langileei, baldin eta oinarritzko ordainsariaren % 30 gainditzen ez badute, antzintasunean jatorria duten kontzeptuak alde batera utzita.*"

Halaber, aipatutako legearen 4.1 artikulua dio "*bateragarritasun baimena eman ahal izango da, betiere Lege honetan ezarritako beste eskaerak betetakoan, irakaskuntzan lanpostu bat betetzeko unibertsitateko irakasle lagun bezala eta arduraldia lanaldi partzialaren gaineratik ezin izango da izan eta epealdi mugatuarekin*". Bestalde, aipatu Legea garatzen duen apirilaren 30eko 598/1985 Errege dekretuaren 14. artikulua araberaz "*abenduaren 26ko 53/1984 Legeak edo Errege Dekretu honek lanaldi partziala duten lanpostuei egiten dieten aipamenak, astean 30 ordu gainditzen ez duten lanaldiei buruz ari direla ulertu behar da*".

Kontuan hartuta, eskatzaileak udal honetan betetzen duen lanpostuak ez duela atxikita ez prestutasunik ez arduradirik, bidezkoa da eskatutako jarduera pribatua onartzea.

53/1984 Legearen 20.2 artikulua ezartzen duen moduan, "*edozein ekintza bateragarri betetzea ez da aitzakia izango bizileku betebeharra ez*

De conformidad con lo dispuesto en el art. 16 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas "1. *No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad alguna al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección*". 3. *Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del art. 4.*"

Así mismo, el mismo artículo 16 en su punto cuarto establece que: "*Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.*"

A su vez, el art. 4.1 de la misma Ley señala que "*podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada*". Por su parte el Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, que desarrolla la citada Ley, en su art. 14 establece que "*en todos los supuestos en que la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, o este Real Decreto se refieren a puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial, se ha de entender por tal aquella que no supere las treinta horas semanales*".

Considerando que el puesto ocupado por el solicitante en este Ayuntamiento no tiene atribuida disponibilidad ni dedicación, procede reconocer la actividad privada solicitada.

Según lo establecido en el art. 20.2 de la Ley 53/1984, "*el ejercicio de cualquier actividad compatible no servirá de excusa al deber de*



betetzeko, kargua edo lanpostua betetzeko behar den lantokira ez joateko edo, lanpostuaren eginkizunak betetzerakoan, atzeratze, arduragabekeria edo hutsegitea izateko. Dagozkion hutsegiteak diziplina erregimenaren arabera kalifikatuak eta zigortuak izango dira, eta bateragarritasun baimena edo aitormena automatikoki bertan behera utziko da, dagozkion ebazpenean hutsegitea larri edo oso larritzat jotzen bada.”

Abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 14. artikulua ezarritakoaren arabera, arlo pribatuan bigarren lanpostua betetzeko bateragarritasun baimena Udaltzaki eman beharko du.

Aurrean ezarritako guztia kontuan hartuz, egokitzat jotzen da proposatzea Udaltzaki honi honoko

AKORDIOA

Sektore pribatuan bigarren lanpostu bat betetzeko bateragarritasuna aitortzea Iker Larre Del Amo langileari, CDA prestakuntza-zentroko irakasle gisa, Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritako baldintzak betetzen direlako.

Baimenaren ondorioz, batetik, Prestakuntza Zentroko lanpostua CDA Prestakuntza Zentroak bidalitako txostenean ezarritako ordutegian beteko da, eta, bestetik, Larre jaunak Udal honetan dituen eginkizunak betetzen jarraitu beharko du, orain arte bete dituen baldintza berberetan.

residencia, a la asistencia al lugar de trabajo que requiera su puesto o cargo, ni al atraso, negligencia o descuido en el desempeño de los mismos. Las correspondientes faltas serán calificadas y sancionadas conforme a las normas que se contengan en el régimen disciplinario aplicable, quedando automáticamente revocada la autorización o reconocimiento de compatibilidad si en la resolución correspondiente se califica de falta grave o muy grave.”

De conformidad con lo dispuesto en el art. 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, la autorización de compatibilidad para un segundo puesto en el sector privado corresponde al Pleno de la Corporación Local.

Por cuanto antecede, se tiene a bien proponer al Excmo. Ayuntamiento Pleno, la adopción del siguiente

ACUERDO

Reconocer la compatibilidad al trabajador Don Iker Larre Del Amo para desarrollar un segundo puesto de trabajo en el sector privado, como Profesor en Centro de Formación CDA, por cumplirse los requisitos establecidos en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

La autorización conlleva, por un lado, que el puesto de trabajo en el Centro de Formación se desarrollará en el horario establecido en el informe remitido por el Centro de Formación CDA, y por otro, que el Sr. Larre deberá seguir cumpliendo con sus funciones en este Ayuntamiento en las mismas condiciones en que viene haciéndolo hasta la fecha.

Donostian, sinaduraren datan

Administrazio Kudeaketako Goi Mailako Teknikaria

Pertsonen Kudeaketako Zuzendaria

Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontua kudeatzeko zinegotzi ordezkaria